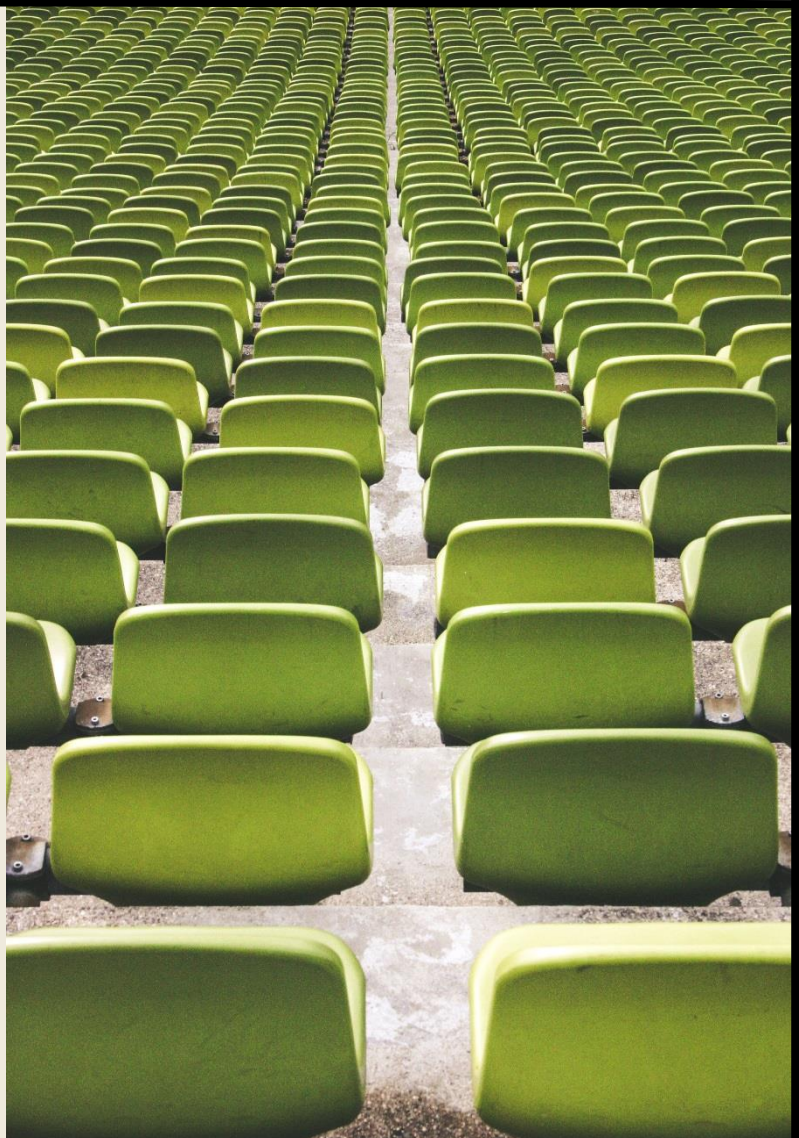


ALGEMENE VOORWAARDEN

DETACHERING



**local
legal**

amsterdam

ALGEMENE VOORWAARDEN DETACHERING Local Legal Services B.V. versie 2022.01

Gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 34261865

Artikel 1. Definities.

1.1 In deze algemene voorwaarden worden de volgende termen in de navolgende betekenis gebruikt:

Inzet	De tijdelijke detachering van werknemers door Local Legal Services B.V. bij opdrachtgevers zoals vastgelegd in de Detacheringsovereenkomst op Interim basis of Detavast basis;
Local Legal	Local Legal Services B.V. als zijnde gebruiker van deze algemene voorwaarden en leverancier van de tijdelijke te detacheren werknemers geregistreerd onder KvK nummer 34261865;
Opdrachtgever	De onderneming die Local Legal de inleenopdracht geeft om de Gedetacheerde bij haarzelf te plaatsen en onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te laten verrichten;
Gedetacheerde	De werknemers werkzaam bij Local Legal B.V. op basis van een gewone arbeidsovereenkomst ex artikel 7:610 BW, die bij Opdrachtgever op interim basis te werk worden gesteld én werknemers die geworven en geselecteerd zijn door Local Legal B.V. ten behoeve van Opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden uit te voeren;
Detacheringsovereenkomst	De overeenkomst tussen Local Legal en Opdrachtgever waarin de details van de Inzet schriftelijk zijn vastgelegd;
Detavast detachering	Detachering waarbij Local Legal B.V (KvK 34237938) eerst een kandidaat werft en selecteert, waarna Local Legal Services B.V. deze kandidaat detacheert op detavast basis bij Opdrachtgever voor een minimum aantal afgesproken uren;
Interim detachering	Detachering waarbij een werknemer werkzaam is bij Local Legal op basis van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7:610 jo. 7:690 BW, die bij Opdrachtgever tijdelijk te werk wordt gesteld om onder dienstleiding en toezicht werkzaamheden uit te voeren voor een bepaalde duur;
Partijen	Local Legal en Opdrachtgever tezamen;
Tarief	Het door Opdrachtgever ter zake van de Inzet verschuldigde (uur)tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW.

Artikel 2. Toepasselijkheid Algemene voorwaarden detachering Local Legal.

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en Detacheringsovereenkomsten tot Inzet bij Opdrachtgevers.
- 2.2 Contractuele bedingen die van deze algemene voorwaarden afwijken of deze aanvullen zijn slechts geldig voor zover schriftelijk overeengekomen tussen Local Legal en Opdrachtgever.

- 2.3 Nietigheid of vernietiging van een of meerdere bepalingen van deze algemene voorwaarden tast de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. Bij ongeldigheid van enige bepaling(en) zullen Opdrachtgever en Local Legal in overleg treden teneinde deze bepaling(en) te vervangen waarbij zoveel mogelijk doel en strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling(en) alsmede het geheel van deze algemene voorwaarden, behouden blijven.

Artikel 3. Aanvragen en aanbiedingen.

- 3.1 Opdrachtgever staat in voor de juistheid en volledigheid van de door haar aan Local Legal verstrekte gegevens ten behoeve van de aanbieding van de Inzet. Op basis van die gegevens kan Local Legal de selectie van de juiste en beschikbare Gedetacheerde én opdrachtvoorwaarden formuleren. Die gegevens betreffen o.a. een accurate omschrijving van de werkopdracht met informatie over de kwalificaties, de aanvangsdatum, de locatie, de werktijden en arbeidsduur per week.
- 3.2 Alle aanbiedingen van Inzet en andere uitingen van Local Legal zijn vrijblijvend tenzij door Local Legal schriftelijk anders is aangegeven in de aanbieding.

Artikel 4. Inzet en aard detacheringsovereenkomst.

- 4.1 Bij acceptatie van de aanbieding van de Inzet door Opdrachtgever verstrekt Local Legal aan Opdrachtgever zo spoedig mogelijk een Detacheringsovereenkomst met daarin de bevestiging van de Inzet en een accurate omschrijving daarvan, zoals de duur van de Inzet, de locatie, de aanvangsdatum, de naam van de Gedetacheerde en noodzakelijke persoonsgegevens, en het Tarief, etc.
- 4.2 De aard van de detachering betreft die van uitzending zonder uitzendbeding ex artikel 7:690 BW aangezien de gedetacheerde arbeidskracht onder leiding en toezicht werkt van de Opdrachtgever.

Artikel 5. Zaken die niet zijn toegestaan door Opdrachtgever tijdens de detachering.

- 5.1 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de Gedetacheerde voor andere werkzaamheden in te zetten dan hetgeen is overeengekomen met Local Legal op straffe van directe beëindiging van de Inzet zonder dat Local Legal gehouden is tot betaling van enige schadevergoeding.
- 5.2 Het is Opdrachtgever niet toegestaan om een Gedetacheerde zonder schriftelijke toestemming van Local Legal te werk te stellen bij een derde opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht te werken. Dat geldt ook voor de groepsmaatschappijen binnen het concern waartoe Opdrachtgever behoort.
- 5.3 Tewerkstelling van de Gedetacheerde op een locatie in het buitenland is niet toegestaan tenzij dit schriftelijk is overeengekomen met Local Legal en de Gedetacheerde daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

Artikel 6. Beschikbaarheid en vervanging Gedetacheerde.

- 6.1 Local Legal zal zich er voor inspannen dat een eenmaal Gedetacheerde beschikbaar blijft voor de duur van de Inzet behoudens in geval van ziekte of uitdiensttreding van de Gedetacheerde bij Local Legal. In zo'n geval zal Local Legal op verzoek van Opdrachtgever voor een vervangende Gedetacheerde zorgen.
- 6.2 De resultaten en kwaliteit van de Inzet zijn altijd voor rekening en risico van Opdrachtgever. Mocht Opdrachtgever een Gedetacheerde wensen te vervangen dan kan deze daartoe een schriftelijk

verzoek doen dat met de hoogste prioriteit wordt behandeld, indien Opdrachtgever aannemelijk maakt dat:

- a) Indien de Gedetacheerde niet voldoet aan de overeengekomen kwalificaties en Opdrachtgever dit binnen 10 werkdagen na de Inzet kenbaar maakt;
- b) Indien de Gedetacheerde langer dan 4 weken ziek is;
- c) Indien de Gedetacheerde zich misdraagt jegens de medewerkers van Opdrachtgever dan wel er een verstoorde arbeidsrelatie is ontstaan mede door toedoen van de Gedetacheerde;
- d) Indien Gedetacheerde de huishoudelijke regels van Opdrachtgever stelselmatig overtreedt.
- e) Indien Gedetacheerde het privacy beleid of de geheimhoudingsverklaring van Opdrachtgever overtreedt.

6.3 Local Legal kan niet garanderen dat de Inzet gecontinueerd kan worden en vervanging geregeld kan worden in de gevallen zoals bedoeld onder lid 1 en 2. Indien vervanging van de Gedetacheerde niet of niet direct mogelijk is om welke reden dan ook dan vervallen de aanspraken van Opdrachtgever op verdere nakoming van de Inzet en bestaat er geen recht op schadevergoeding wegens een toerekenbare niet nakoming of ontbinding. De betalingsverplichtingen van Opdrachtgever voor de geleverde Inzet blijven onverminderd in stand.

6.4 Local Legal is te allen tijde gerechtigd op eigen initiatief aan Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ingezette Gedetacheerde door een andere Gedetacheerde onder voortzetting van de opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Local Legal, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving. Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden kunnen afwijzen. Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.

Artikel 7. Naleving WAADI, Arbeidstijdenwet en Arbowetgeving door Opdrachtgever.

7.1 Vóór of bij het aangaan van de Inzet dient Opdrachtgever Local Legal te informeren omtrent eventuele gebruikelijke bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Inzet, opdat Local Legal deze omstandigheid kan melden aan Gedetacheerde.

7.2 Opdrachtgever garandeert jegens de Gedetacheerde en Local Legal dat zij in het kader van de WAADI, dezelfde, werktijden, rusttijden en arbeidsduur per dag op de werkplek zal hanteren voor zover Opdrachtgever personeel zoals Gedetacheerde of soortgelijk personeel in dienst heeft. Opdrachtgever vrijwaart Local Legal voor aanspraken van de Gedetacheerde dienaangaande.

7.3 Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat zij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever jegens de Gedetacheerde. Opdrachtgever is jegens de Gedetacheerde en Local Legal verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid en gezondheid op de werkplek en de goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. Opdrachtgever geeft de Gedetacheerde daarom actieve voorlichting over alle specifieke voor de werkplek en locatie van de Gedetacheerde relevante gezondheids- en veiligheidsrisico's en aandachtspunten.

7.4 Opdrachtgever zal – voor zover wettelijk vereist - indien de Gedetacheerde een bedrijfsongeval of beroepsziekte overkomt, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en er

zorg voor dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. Opdrachtgever informeert Local Legal zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt daarbij een kopie van de opgestelde rapportage.

Artikel 8. Overwerk, overwerkvergoeding, reiskosten en onkosten.

- 8.1 Opdrachtgever kan aan Gedetacheerde buiten de overeengekomen Inzet om overwerk verzoeken aan Gedetacheerde mits dit ook per omgaand schriftelijk kenbaar wordt gemaakt aan Local Legal . Opdrachtgever dient wekelijks het aantal overwerk uren en op welke dagen en tijdstippen dat overwerk wordt verricht schriftelijk aan Local Legal door te geven zodat Local Legal dat tijdig administratief kan verwerken in haar facturatie en loonadministratie richting de Gedetacheerde.
- 8.2 Opdrachtgever is voor de door Opdrachtgever opgedragen overuren van de Gedetacheerde op gewone werkdagen en werktijden aan Local Legal het Tarief verschuldigd plus eventueel overeengekomen overwerktoeslag indien dit voor de eigen werknemers in soortgelijke functie ook geldt.
- 8.3 Opdrachtgever is voor de Opdrachtgever opgedragen overuren op (feest)dagen en op tijden buiten de normale werktijden om, het Tarief plus eventueel overeengekomen onregelmatigheidstoeslag verschuldigd indien dit voor de eigen werknemers in soortgelijke functie ook geldt.
- 8.4 Onkosten , reistijd en reiskosten van de Gedetacheerde die in het kader van de Inzet worden gemaakt, zullen niet apart in rekening worden gebracht bij Opdrachtgever tenzij dit voor de eigen werknemers in soortgelijke functie ook geldt.
- 8.5 Indien Opdrachtgever andere kosten en toeslagen vergoed aan eigen werknemers met dezelfde functie als de Gedetacheerde, dan zullen deze toeslagen- en kostenvergoeding vanwege de inlenersbeloning verplichting in de ABU cao, ook aan de Gedetacheerde betaald moeten worden.

Artikel 9. Leiding en toezicht Opdrachtgever

- 9.1 De werkzaamheden vinden plaats onder algehele leiding en toezicht en onder algehele verantwoordelijkheid van Opdrachtgever. Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Gedetacheerde bij de uitoefening van leiding en toezicht gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 9.2 De Gedetacheerde rapporteert tijdens de Inzet aan de door Opdrachtgever aangewezen manager, projectleider of contactpersoon.

Artikel 10. Opschorting, overmacht, bedrijfssluiting en vrije dagen bij Opdrachtgever.

- 10.1 Opdrachtgever is niet gerechtigd de Inzet en betaling van het Tarief plus toeslagen van Gedetacheerde tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij deze aannemelijk kan maken dat er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek, waardoor de Gedetacheerde zijn of haar werkzaamheden niet kan voortzetten al dan niet op een andere locatie. Zonder een rechtsgeldig beroep op de overmacht regeling, is Opdrachtgever dan ook gehouden om voor de overeengekomen duur van de Inzet onverkort aan Local Legal het Tarief te voldoen voor de overeengekomen duur van de Inzet.

- 10.2 Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Detacheringsovereenkomst, dient Opdrachtgever vooralsnog het Tarief te betalen tenzij anders overeengekomen.
- 10.3 Bij een onofficiële, niet verplichte vrije dag, gaat deze dag niet van het vakantietegoed af van Gedetacheerde indien dit voor de eigen werknemers in soortgelijke functie ook niet geldt.

Artikel 11. Opleiding .

- 11.1 Indien Gedetacheerde op verzoek van Opdrachtgever opleidingen volgt, worden de opleidingskosten door Opdrachtgever gedragen. De aan de opleidingen bestede tijd wordt ook door Opdrachtgever betaald, behoudens indien en voor zover partijen uitdrukkelijk schriftelijk anders overeenkomen.

Artikel 12. Urenstaten, afrekening en aanpassing.

- 12.1 De wekelijkse afrekening wordt altijd berekend minimaal over de overeengekomen vaste aantal uren per week x het Tarief en bij een 0-uren contract, over de daadwerkelijke gewerkte uren maal Tarief e.a. zoals vastgelegd in de urenstaten die zijn gecontroleerd en afgetekend of anderszins zijn goedgekeurd door Opdrachtgever, in beide gevallen eventueel verhoogd met de overeengekomen toeslagen en onkostenvergoedingen, alsmede met de B.T.W.
- 12.2 Bij gebreke van het tijdig inleveren van de afgetekende urenstaat door Opdrachtgever, binnen de overeengekomen termijn in de Detacheringsovereenkomst, is Local Legal gerechtigd te factureren conform de door de Gedetacheerde bij Local Legal ingeleverde urenstaat.
- 12.3 Opdrachtgever staat in voor de tekeningsbevoegdheid van haar personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de voornoemde urenstaten en de hierop gebaseerde facturering van Local Legal .
- 12.4 Bij verschil tussen de door de Gedetacheerde bij Local Legal ingeleverde urenstaat en het door Opdrachtgever behouden afschrift, geldt de door de Gedetacheerde ingeleverde urenstaat voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door Opdrachtgever.
- 12.5 Local Legal is gerechtigd om het Tarief tijdens de looptijd van de Detacheringsovereenkomst aan te passen, indien de loonkosten stijgen als gevolg van (wijzigingen in) sociale en fiscale wet en regelgeving, of van enig ander verbindend voorschrift, of als gevolg van (wijziging van) enige toepasselijke inlenersarbeidsvoorwaarden, CAO of van de daarbij geregelde lonen of arbeidsvoorwaarden of daarin vastgestelde loonsverhoging en/of verplichte uitkering. Local Legal is voorts gerechtigd het Tarief tussentijds aan te passen in verband met de verhoging van het loon van de Gedetacheerde per 1 januari van enig kalenderjaar (al dan niet wegens prijsindexering).
- 12.6 Local Legal zal iedere aanpassing van het Tarief zo spoedig mogelijk aan Opdrachtgever bekendmaken en schriftelijk aan Opdrachtgever bevestigen. Indien het Tarief te laag is vastgesteld door enige oorzaak die toerekenbaar is aan Opdrachtgever, is Local Legal gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht het Tarief op het juiste niveau te brengen. Tevens kan Local Legal hetgeen Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Local Legal zijn gemaakt, aan Opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 13. Betalingsvoorwaarden en facturering.

- 13.1 Uitsluitend betalingen aan Local Legal of een door Local Legal schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betaling aan de Gedetacheerde is onverbindend en kan nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

- 13.2 Opdrachtgever dient elke door Local Legal ingediende factuur binnen 10 (tien) dagen na factuurdatum te voldoen. Indien Opdrachtgever deze termijn overschrijdt, is hij vanaf dan, zonder ingebrekestelling, van rechtswege in verzuim en een rente van 2% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend.
- 13.3 Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van Euro 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Local Legal is ingeroepen respectievelijk de vordering door Local Legal ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door Opdrachtgever verschuldigd zijn.
- 13.4 Het is Opdrachtgever niet toegestaan betaling op te schorten of te verrekenen op welke grond dan ook tenzij schriftelijk overeengekomen.
- 13.5 Klachten omtrent een factuur moeten binnen 8 kalenderdagen na de dag van verzending van de factuur schriftelijk bij Local Legal zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de klacht rust op Opdrachtgever. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen, Het indienen van een klacht doet niet af aan de betalingsverplichting.

Artikel 14. Opschorting, verrekening en ontbinding.

- 14.1 Local Legal heeft het recht om de nakoming uit hoofde van alle tussen Opdrachtgever en Local Legal bestaande opdrachten tot Inzet op te schorten, dan wel deze opdrachten zonder enige ingebrekestelling en zonder zelf tot enige schadevergoeding gehouden te zijn, geheel of gedeeltelijk te ontbinden, indien:
- 14.2 aannemelijk wordt dat de Opdrachtgever niet, niet volledig en/of niet tijdig aan haar verplichtingen jegens Local Legal zal (kunnen) voldoen; of
- 14.3 Opdrachtgever geliquideerd is, of in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd; of
- 14.4 Opdrachtgever in gebreke is met het (tijdig) nakomen van enige verplichting met betrekking tot de opdracht.
- 14.5 Bij ontbinding van een opdracht worden de verplichtingen van Opdrachtgever jegens Local Legal direct opeisbaar.

Artikel 15. Beroeps-, bedrijfs- en uitlenersaansprakelijkheid Local Legal belastingen en premies.

- 15.1 Local Legal accepteert geen aansprakelijkheid voor de kwaliteit en de resultaten van de Inzet van Gedetacheerde die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever heeft gewerkt.
- 15.2 Iedere eventuele uit de Inzet voortvloeiende aansprakelijkheid van Local Legal jegens Opdrachtgever is beperkt tot het overeengekomen Tarief tijdens de duur van Inzet tot een maximum van 6 maanden. Het door Local Legal maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval boven het door haar verzekering uitgekeerde bedrag.
- 15.3 Aansprakelijkheid van Local Legal voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gemiste besparingen, gederfde winst en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

- 15.4 Local Legal blijft te allen tijde aansprakelijk voor de afdracht van belastingen en premies ten aanzien van Gedetacheerde. Indien en voor zover Opdrachtgever aansprakelijk zou worden gesteld voor afdracht van belastingen en (sociale) premies, dan zal Local Legal de Opdrachtgever ter zake van de daarmee gepaard gaande kosten volledig vrijwaren.
- 15.5 Opdrachtgever is gerechtigd om de premies en belastingen in te houden op het Tarief, indien zij aannemelijk kan maken dat er onvoldoende zekerheid bestaat respectievelijk er geen zekerheid meer bestaat dat Local Legal voldoet aan de vereisten om tot uitbetaling over te gaan zonder inhouding van loonheffing en premies werknemersverzekeringen.

Artikel 16. Inlenersaansprakelijkheid Opdrachtgever jegens Gedetacheerde/Local Legal.

- 16.1 Opdrachtgever zal aan de Gedetacheerde vergoeden – en Local Legal vrijwaren tegen – alle schade en kosten die de Gedetacheerde in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden bij Opdrachtgever lijdt, indien en voor zover Opdrachtgever daarvoor aansprakelijk is uit hoofde van de wet en in het bijzonder de artikelen 7:658 BW (arbeidsomstandigheden), 7:611 BW (goed werkgeverschap) of 6:108 BW (schadevordering bij overlijden). Opdrachtgever zal tevens aan de Gedetacheerde de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de Inzet is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
- 16.2 Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel.

Artikel 17. Intellectueel eigendom.

- 17.1 Local Legal komt in de arbeidsovereenkomsten met haar Gedetacheerde zoveel als mogelijk overeen dat alle rechten van intellectuele eigendom die ontstaan uit de werkzaamheden tijdens de detachering, toekomen aan Opdrachtgever opdat Opdrachtgever beschikkingsrecht heeft ten aanzien van de intellectuele eigendom ontstaan tijdens de Inzet.

Artikel 18. Geheimhouding , AVG compliance en bedrijfsinformatie

- 18.1 De verantwoordelijkheid voor de persoonsgegevens van de personen werkzaam bij Opdrachtgever die Local Legal verwerkt in het kader van haar eigen administratie en facturatie rondom de Inzet, ligt volledig bij Local Legal als verwerkingsverantwoordelijke. Local Legal bepaalt immers de doeleinden en de middelen ten aanzien van die verwerkingen.
- 18.2 De verantwoordelijkheid voor de eventuele persoonsgegevens die Gedetacheerde tijdens de Inzet, in opdracht van Opdrachtgever, verwerkt (waaronder ook louter de opslag en mogelijke toegang tot persoonsgegevens), ligt volledig bij Opdrachtgever als verwerkingsverantwoordelijke. Opdrachtgever bepaalt immers de doeleinden en de middelen ten aanzien van die verwerkingen. Local Legal is daarom niet te kwalificeren als verwerker omdat de Professional niet onder haar gezag en toezicht valt. Hierdoor bestaat er geen verplichting tussen Partijen om verwerkersafspraken zoals bedoeld in artikel 28 AVG te maken.
- 18.3 Opdrachtgever is toegestaan om met Professional geheimhoudingsafspraken te maken alsmede te onderwerpen aan haar interne privacybeleid.
- 18.4 Local Legal zal haar Gedetacheerde in de arbeidsovereenkomst verplichten tot geheimhouding van alle vertrouwelijke bedrijfsinformatie en persoonsgegevens die Gedetacheerde in het kader van de Inzet heeft verkregen van Opdrachtgever. Het staat Opdrachtgever vrij om de Gedetacheerde in het kader van de AVG compliance, Gedetacheerde te verzoeken om een geheimhoudingsverklaring te tekenen en te verzoeken om zich te houden aan het interne privacy-

beleid. Local Legal heeft de Gedetacheerde de plicht opgelegd om aan dit verzoek aan mee te werken.

- 18.5 Bij het einde van de Inzet zal Local Legal erop toezien dat Gedetacheerde alle documenten en informatiedragers waarover deze in het kader van de Inzet de beschikking heeft gekregen, zal retourneren aan Opdrachtgever zonder kopie daarvan, in welke (elektronische) vorm dan ook, te behouden.

Artikel 19. Duur en opzegging van de (interim) detachering en minimum uren afname.

- 19.1 Bij Interim detachering is gedurende de overeengekomen Inzet periode in de Detacheringsovereenkomst tussentijdse opzegging mogelijk, met een opzegtermijn van 4 weken startend op de eerstvolgende maandag van de inzet.
- 19.2 De Inzet periode van een detavast detachering is ten alle tijden voor de duur van **1040** declarabele uren. Alvorens de gedetacheerde kosteloos overgenomen kan worden. (zwangerschaps)verlof, vakantie, ziekte en overig verzuim niet meegerekend.
- 19.3 Bij Detavast detachering geldt dat tussentijds opzegging mogelijk is door Opdrachtgever met in achtneming van een opzegtermijn van 4 weken, startend op de eerstvolgende maandag van de Inzet.

Artikel 20. Overnameverbod- en overnamevergoedingen interim Gedetacheerde.

- 20.1 Het is Opdrachtgever en alle aan haar gelieerde ondernemingen niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Local Legal, een Gedetacheerde die op Interim basis tewerk is gesteld direct of indirect, na afwijzing door Opdrachtgever voor dan wel tijdens de Inzet in dienst te nemen, al dan niet via derden, werkzaamheden te laten verrichten.
- 20.2 Toestemming tot overname van een Gedetacheerde die op **Interim** basis te werk is gesteld ná de Inzet kan schriftelijk gevraagd worden aan Local Legal waarbij Local Legal aan deze toestemming voorwaarden verbindt. Namelijk een afrekening van een overnamevergoeding aan Opdrachtgever. Een interim gedetacheerde dient minimaal **1800** uur gedeclareerd te hebben alvorens een gedetacheerde *in dienst kan treden bij de inlener. Overname formule: Tarief x niet gewerkte uren x 25%
- 20.3 Toestemming tot overname van een Gedetacheerde die op **Detavast** basis te werk is gesteld ná de Inzet kan schriftelijk gevraagd worden aan Local Legal waarbij Local Legal aan deze toestemming voorwaarden verbindt. Namelijk een afrekening van een overnamevergoeding aan Opdrachtgever. Een deta vast gedetacheerde dient minimaal **1040** uur gedeclareerd te hebben alvorens een gedetacheerde in dienst kan treden bij de inlener. Overname formule: Tarief x niet gewerkte uren x 25%

* voor zowel artikel 20.1 en 20.2 en 20.3 geldt een periode vanaf datum inzet. Bij het niet inzetten van de gedetacheerde tellen we vanaf de datum van introductie tot 12 maanden na dato.

- 20.4 Bij overtreding van de voorgaande leden verbeurt Opdrachtgever een onmiddellijk opeisbare en niet voor rechterlijke matiging vatbare boete ter hoogte van Euro 50.000,- (vijftig duizend euro) te vermeerderen met Euro 1.000 (een duizend) voor elke dag dat de overtreding voortduurt en laat de mogelijkheid van Local Legal om in plaats daarvan volledige schadevergoeding te eisen, onverlet.

20.5 Opdrachtgever is in verband met het bepaalde in dit artikel verantwoordelijk en hoofdelijk aansprakelijk, ook voor (in)direct aan haar gelieerde ondernemingen indien Gedetacheerde aldaar tewerk is gesteld.

Artikel 21. Rechtskeuze en geschillenbeslechting.

21.1 Op alle overeenkomsten en opdrachten gesloten onder toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

21.2 De bevoegde rechter in het arrondissement Amsterdam is met uitsluiting van iedere andere rechter bevoegd kennis te nemen van alle geschillen die uit enige overeenkomst gesloten onder toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden voortkomen.

21.3 Partijen doen pas een beroep op de rechter nadat zij zich hebben ingespannen om het geschil in der minne te beslechten.
