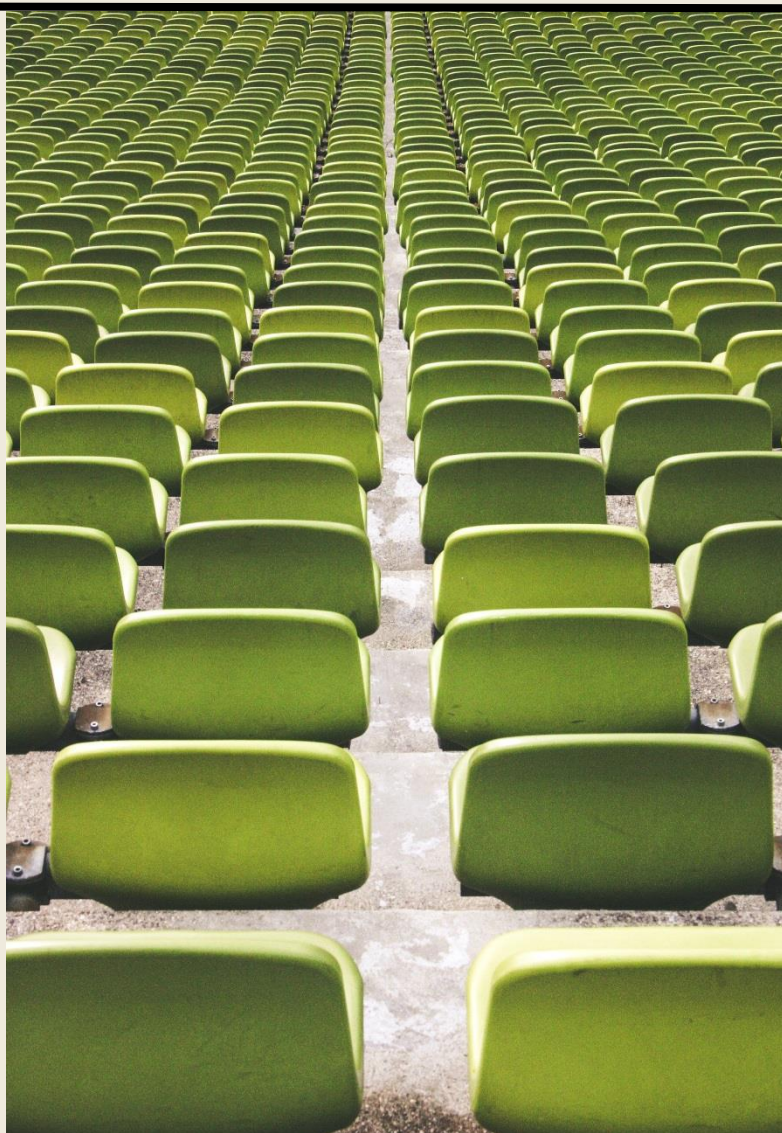


# ALGEMENE VOORWAARDEN

WERVING & SELECTIE



**local  
legal**

amsterdam

## ALGEMENE VOORWAARDEN WERVING EN SELECTIE LOCAL LEGAL B.V. versie 2023.01

### Algemeen

Bijgaand treft u de algemene werving & selectie voorwaarden van Local Legal B.V.

### Definities

1.1 In deze algemene voorwaarden worden de volgende termen in de navolgende betekenis gebruikt:

Aanbieding	De door Local Legal gedane algemene aanbieding van diensten waaronder die op het gebied van werving en selectie;
Local Legal	Local Legal B.V. als zijnde gebruiker van deze algemene voorwaarden en leverancier voor de werving en selectie van personeel voor Opdrachtgevers en zoals geregistreerd onder KvK nummer 34237938;
Opdrachtgever	De onderneming die aan Local Legal de werving & selectie opdrachten geeft om een Kandidaat te werven en te selecteren waarbij tevens wordt verstaan iedere organisatie waarmee de onderneming op enigerlei wijze in een concernverhouding staat of anderszins is gelieerd;
Overeenkomst	De door Opdrachtgever op basis van de Aanbieding schriftelijk (waaronder ook per mail) geaccordeerde opdrachtbevestiging waarin Local Legal onder meer de details van de werving & selectie van de gewenste Kandidaat heeft vastgelegd en waarbij zij deze algemene voorwaarden van toepassing heeft verklaard;
Kandidaat	Degene die betrokken wordt door Local Legal in werving en selectie ten behoeve van de Opdrachtgever;
Partijen	Local Legal en Opdrachtgever tezamen;
Tarief	Het door Opdrachtgever ter zake van de werving en selectie verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, out of pocket kostenvergoedingen en BTW bestaande uit het in de Aanbieding of de Overeenkomst genoemde percentage berekend over het fulltime bruto jaarinkomen van de Kandidaat, dat in rekening wordt gebracht bij het ondertekenen van een overeenkomst tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat. Tot het bruto jaarinkomen worden tevens gerekend: de vakantietoeslag, vakantiegeld, 13 <sup>e</sup> 14 <sup>e</sup> en/of 15 <sup>e</sup> maand.

## **Artikel 2. Toepasselijkheid**

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle Aanbiedingen van Local Legal en/of (toekomstige) Overeenkomsten tussen Opdrachtgever en Local Legal.
- 2.2 Toepasselijkheid van de algemene voorwaarden van Opdrachtgever, of die van de betreffende branche organisaties of van andere derden op de Overeenkomst wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
- 2.3 Afwijkende voorwaarden van de algemene voorwaarden of de Overeenkomst maken slechts dan deel uit van de Overeenkomst tussen Local Legal en Opdrachtgever indien die voorwaarden door zowel Local Legal als Opdrachtgever uitdrukkelijk schriftelijk zijn vastgelegd.
- 2.4 Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen volledig van kracht blijven en zullen Local Legal en Opdrachtgever in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling in acht worden genomen.

## **Artikel 3. Aanbiedingen**

- 3.1. Opdrachtgever staat in voor de juistheid en volledigheid van de door haar aan Local Legal verstrekte gegevens ten behoeve van de Overeenkomst. Op basis van die gegevens kan Local Legal namelijk de selectie van de Kandidaat doen én de specifieke opdrachtvoorwaarden formuleren in de Overeenkomst. Die gegevens betreffen o.a. een accurate omschrijving van de gewenste Kandidaat met informatie over de gewenste kwalificaties, de door Opdrachtgever geboden voorwaarden, de gewenste aanvangsdatum, de werklocatie, de werktijden en arbeidsduur per week, de contactpersoon van Opdrachtgever.
- 3.2. Alle Aanbiedingen en andere uitingen van Local Legal zijn vrijblijvend en herroepelijk tenzij door Local Legal schriftelijk anders is aangegeven.

## **Artikel 4. Totstandkoming en aard van de Overeenkomst**

- 4.1 Een Overeenkomst tussen Local Legal en Opdrachtgever komt tot stand door middel van aanbod en aanvaarding van de opdrachtbevestiging per Kandidaat. Local Legal verstrekt een schriftelijke opdrachtbevestiging per Kandidaat aan Opdrachtgever waarin alle specifieke gegevens zoals genoemd in het vorige artikel staan verwoord. Aanvaarding vindt plaats door middel van mondelingen en/of schriftelijke acceptatie door Opdrachtgever van de opdrachtbevestiging door Opdrachtgever. Tevens is van aanvaarding sprake indien uit gedragingen van Opdrachtgever blijkt dat Partijen feitelijk uitvoering hebben gegeven aan de Overeenkomst.
- 4.2 De Overeenkomst heeft geen andere inhoud dan door Local Legal in de Aanbiedingen of opdrachtbevestiging is vermeld.
- 4.3 Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden strijdig zijn met het bepaalde in de Overeenkomst, prevaleren de betrokken bepalingen van de Overeenkomst.
- 4.4 De aard van de Overeenkomst is dat er een resultaatsverplichting is om de gewenste Kandidaat te leveren. Het resultaat wordt als geleverd beschouwd indien een door Local Legal voorgedragen Kandidaat binnen 6 maanden na introductie aan Opdrachtgever een arbeidsovereenkomst ondertekent bij Opdrachtgever.
- 4.5 Onder indiensttreding wordt in deze algemene voorwaarden verstaan iedere overeenkomst op

grond waarvan de Kandidaat werkzaamheden verricht ten behoeve van Opdrachtgever, ongeacht de benaming van de functie of de aard van die overeenkomst.

#### **Artikel 5.           Tarief en *out of pocket expenses***

- 5.1   Naast het verschuldigde Tarief is Local Legal tevens gerechtigd de door derden of Kandidaten ten behoeve van Opdrachtgever aan Local Legal in rekening gebrachte kosten, die voortvloeien uit de Overeenkomst, waaronder met name doch niet uitsluitend: reis- en verblijfkosten van Kandidaten, kosten van advertenties, kosten van psychologische onderzoeken of andere potentieel beoordelingen.
- 5.2   Indien de Overeenkomst tussen Opdrachtgever en de Kandidaat binnen een maand na ondertekening of indiensttreding bij Opdrachtgever wordt beëindigd, verplicht Local Legal zich tegen de geldende garantieregeling (zie mantelovereenkomst) zich de opdracht opnieuw uit te voeren, tenzij:
- a)   Opdrachtgever verzuimt binnen 7 dagen na opzegging door de Kandidaat en/of Opdrachtgever, Local Legal hiervan schriftelijk op de hoogte te stellen;
  - b)   De opzegging het gevolg is van wijzigen of niet nakomen van de afspraken met Kandidaat door Opdrachtgever;
  - c)   De beëindiging van de overeenkomst het gevolg is van een aanneemstop, afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname;
  - d)   Opdrachtgever niet alle door Local Legal gefactureerde bedragen voldaan heeft;
  - e)   De essentiële verplichtingen in de Overeenkomst en in deze Algemene Voorwaarden niet door Opdrachtgever zijn nagekomen.
- 5.3   In de gevallen zoals opgesomd in het vorige lid is Local Legal gerechtigd zijn tot het in rekening brengen van de kosten als omschreven in lid 1 van dit artikel.

#### **Artikel 6.           Aangaan (arbeids-)overeenkomst Kandidaat zonder betaling Tarief**

- 6.1   Het is de Opdrachtgever niet toegestaan een Kandidaat in dienst te nemen of werkzaamheden te laten verrichten binnen 12 maanden na het intrekken, vervallen, beëindigen of niet slagen van de Overeenkomst zonder daarvoor alsnog het Tarief daarvoor te betalen.
- 6.2   In geval van overtreding of niet nakoming van het vorige lid berekent Local Legal de Opdrachtgever evengoed een W&S fee (zie definities art 1.1 Tarief), onverlet het recht van Local Legal om volledige schadevergoeding te vorderen.

#### **Artikel 7.           Facturatie- en betalingsvoorwaarden**

- 7.1   Betaling van het Tarief en eventueel bijkomende kosten dient plaats te vinden binnen 10 kalenderdagen na factuurdatum. Betaling dient te geschieden door middel van overmaking van het verschuldigde bedrag op de bankrekening van Local Legal. Betaling van het verschuldigde bedrag aan een ander dan Local Legal geldt niet als bevrijdende betaling.
- 7.2   Indien Opdrachtgever enig door haar verschuldigd bedrag niet tijdig voldoet, dan wel indien

Opdrachtgever surseance van betaling aanvraagt of in staat van faillissement wordt gesteld, is Opdrachtgever van rechtswege in gebreke, zonder dat ingebrekestelling is vereist. In dat geval zijn alle vorderingen van Local Legal op Opdrachtgever direct en volledig opeisbaar, terwijl Local Legal in voorafgaand beschreven situatie tevens aanspraak heeft op vergoeding van een vertragingsrente van 1% per maand, waarbij een gedeelte van de maand als een volle maand wordt berekend.

- 7.3 Alle buitengerechtelijke en gerechtelijke op de invordering vallende kosten zijn voor rekening van Opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten worden gesteld op ten minste 15% van het totaal verschuldigde bedrag met een minimum van €150,-.
- 7.4 Iedere betaling door Opdrachtgever strekt allereerst tot voldoening van de verschuldigde rente en vervolgens tot voldoening van de op de invordering vallende kosten. Pas na voldoening van deze bedragen strekt enige betaling door Opdrachtgever in mindering op de in de hoofdsom openstaande vorderingen.
- 7.5 Indien de kredietwaardigheid van Opdrachtgever daartoe aanleiding geeft, kan Local Legal nadere zekerheid verlangen bij gebreke waarvan zij de uitvoering van de overeenkomst mag opschorten.
- 7.6 Bezwaren tegen de juistheid van een factuur dienen binnen 14 dagen na factuurdatum schriftelijk gemotiveerd bij Local Legal te zijn ingediend bij gebreke waarvan Opdrachtgever wordt geacht met de gehele factuur te hebben ingestemd. Na deze termijn worden bezwaren niet meer in behandeling genomen en heeft de Opdrachtgever zijn rechten verloren.
- 7.7 Indien Opdrachtgever de juistheid van een factuur betwist, is hij niettemin gehouden tot betaling van het niet-betwiste gedeelte. Opdrachtgever is niet gerechtigd om zich te beroepen op verrekening of opschorting.

## **Artikel 8. Voorkoming van discriminatie**

- 8.1 De Opdrachtgever en Local Legal zullen bij het aangaan en uitvoeren van de Overeenkomst uitsluitend voor de functie relevante objectieve eisen stellen en mee laten wegen. De Opdrachtgever en Local Legal zullen er alles aan doen om geen verboden onderscheid te maken op grond van: godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, leeftijd, handicap of chronische ziekte. Ook is er sprake van discriminatie wanneer een ogenschijnlijk neutrale bepaling, maatstaf of handelwijze personen van een bepaalde godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, leeftijd, handicap of chronische ziekte in het bijzonder treft.

## **Artikel 9. Geheimhouding**

- 9.1 Local Legal is, tenzij hij een wettelijke of beroepspllicht tot bekendmaking heeft, verplicht tot geheimhouding jegens Kandidaten en derden van vertrouwelijke informatie over Opdrachtgever die verkregen is tijdens de uitvoering van de Overeenkomst.
- 9.2 Onder vertrouwelijke informatie wordt in elk geval verstaan alle informatie die door Opdrachtgever als zodanig is aangeduid.
- 9.3 Local Legal zal alle mogelijke voorzorgsmaatregelen nemen ter bescherming van de belangen van Opdrachtgever.
- 9.4 Local Legal is niet gerechtigd de informatie die aan hem door Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld, aan te wenden voor een ander doel dan waarvoor zij werd verkregen. Hierop wordt echter

een uitzondering gemaakt in het geval Local Legal voor zichzelf optreedt in enige juridische procedure, waarbij deze informatie van belang kan zijn.

#### **Artikel 10.           Geheimhouding , AVG compliance en bedrijfsinformatie**

- 10.1 De verantwoordelijkheid voor de persoonsgegevens van de contactpersonen van Opdrachtgever en de Kandidaten die Local Legal verwerkt in het kader van haar eigen administratie en facturatie rondom de werving en selectie, ligt zowel bij Opdrachtgever als Local Legal als verwerkingsverantwoordelijken. Local Legal bepaalt zelf ook de doeleinden en de middelen ten aanzien van die verwerkingen rondom de het werven van Kandidaten (aanleg van een Kandidaten bestand) en het sluiten van Overeenkomsten.
- 10.2 De verantwoordelijkheid voor de verwerking van persoonsgegevens van Kandidaat die een overeenkomst aangaan met Opdrachtgever (waaronder ook louter de opslag en mogelijke toegang tot persoonsgegevens), ligt bij Opdrachtgever als verwerkingsverantwoordelijke. Opdrachtgever bepaalt immers de doeleinden en de middelen ten aanzien van die verwerkingen.
- 10.3 Gelet op het voorgaande, bestaat er geen verplichting tussen Partijen om verwerkersafspraken zoals bedoeld in artikel 28 AVG te maken.
- 10.4 Opdrachtgever is toegestaan om met Kandidaat geheimhoudingsafspraken te maken alsmede te onderwerpen aan haar interne privacy beleid.

#### **Artikel 11.           Intellectueel eigendom**

- 11.1 De door Local Legal in het kader van de Overeenkomst gebruikte voorstellen, plannen, databases, werkwijzen, assessments en tests anderszins, blijven eigendom van Local Legal dan wel diens licentiegevers.
- 11.2 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Local Legal over te gaan tot het publiceren of reproduceren of anderszins gebruiken van de in het vorige lid vermelde zaken, noch om die zaken te gebruiken voor een ander doel dan in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst nodig is.
- 11.3 Local Legal verklaart dat, voor zover zij weet, door de zaken en het gebruik ervan in het kader van de opdracht door de Opdrachtgever geen inbreuk wordt gemaakt op in Nederland geldende rechten van intellectuele eigendom van derden.

#### **Artikel 12.           Aansprakelijkheid**

- 12.1 De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een Kandidaat. Local Legal is dus onder meer niet aansprakelijk voor de geschiktheid van de Kandidaat, de resultaten van de inzet van de Kandidaat bij Opdrachtgever, de duur van de relatie tussen Opdrachtgever en de Kandidaat, etc.
- 12.2 Er is uitsluitend sprake van aansprakelijkheid bij een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Local Legal of indien Local Legal bij de vervulling van de Overeenkomst beroepsfouten (onrechtmatige daad) heeft gemaakt die zijn te kwalificeren als opzet of roekeloosheid zoals bedoeld in art. 7:952 BW.
- 12.3 Local Legal zal haar uiterste best doen om met behulp van normale (vak)kennis in dit vakgebied de

Overeenkomst zal uitvoeren.

- 12.4 De aansprakelijkheid van Local Legal in geval van toerekenbare tekortkoming in de nakoming, is beperkt tot het totaal dat uit hoofde van de Overeenkomst aan Opdrachtgever tot op het moment van de toerekenbare tekortkoming is gefactureerd exclusief BTW binnen 6 maanden.
- 12.5 Bij toerekenbare tekortkoming wordt de aansprakelijkheid van Local Legal voor enige andere schade dan directe schade waaronder indirecte schade, gevolgschade, bedrijfsschade, vertragingsschade etc. uitdrukkelijk uitgesloten.
- 12.6 Voorwaarde voor het recht op eventuele schadevergoeding is dat de schade zo spoedig mogelijk na het ontstaan van de schade door Opdrachtgever aan Local Legal gemeld wordt. De aansprakelijkheid voor het vorderen van schade wegens een tekortkoming in de nakoming vervalt door verloop van één jaar na constatering van de tekortkoming, doch uiterlijk één jaar nadat de in de opdrachtbevestiging genoemde opdracht is geëindigd.
- 12.7 De beperking van aansprakelijkheid zoals genoemd in de voorgaande leden is tevens van toepassing voor schade die met opzet of roekeloosheid ontstaat door de (niet-leidinggevende) personeelsleden van Local Legal.

### **Artikel 13. Toepasselijk recht/Geschillen**

- 13.1 Op elke opdracht tussen Local Legal en Opdrachtgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
  - 13.2 Alle geschillen tussen Local Legal en Opdrachtgever uit hoofde van een overeenkomst met betrekking tot de inzet van specialisten zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de bevoegde Rechter te Amsterdam of, zulks ter keuze van Local Legal, aan de bevoegde Rechter.
  - 13.3 Indien één of meer bepalingen van deze *Algemene Voorwaarden* nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de *Algemene Voorwaarden* voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.
-